



СОГЛАСОВАНО:

Профком ЗИН РАН

Протокол № 10 от 13.10. 2022 г.

Председатель И.С. Смирнов



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЗИН РАН

Н.С. Чернецов

«13» октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ НАУКИ ЗООЛОГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК (ЗИН РАН)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о конкурсной комиссии Федерального государственного бюджетного учреждения науки Зоологического института Российской академии наук (ЗИН РАН) (далее – Положение) определяет функции и порядок работы конкурсной комиссии в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Зоологический институт Российской академии наук (далее – Институт или ЗИН РАН), а также порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Институте (далее – конкурс). Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»

1.2. Конкурс объявляется решением директора Института при наличии вакантной должности научного работника. Решение об объявлении конкурса оформляется приказом директора.

1.3. Конкурс объявляется на замещение следующих должностей:

- заместитель директора по научной работе;
- директор филиала Института;
- заведующий обособленным подразделением Института;
- заведующий Центра коллективного пользования;
- заведующий лабораторией;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник;
- инженер-исследователь.

1.4. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

1.5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на

соответствующие должности научных работников в ЗИН РАН, исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности научного работника формируется конкурсная комиссия.

2.2. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии включаются директор Института, заместители директора по научной работе, ученый секретарь, ведущие ученые Института, представитель Профкома, начальник Отдела кадров Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющие научную деятельность по профилю ЗИН РАН.

2.3. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется Институтом на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Институтом, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи претендентом на имя директора Института заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

2.4. В случае, если конкурс на замещение должностей научных работников, указанных в п.1.3. настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной программы или проекта, получившего финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей. Данный пункт касается научных работников, принимаемых на работу на срочный трудовой договор для выполнения работ финансируемых из внебюджетного источника.

2.5. Для должностей, указанных в п.1.3 за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.3. и 2.4. настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 2.6. – 2.11.

2.6. Для проведения конкурса Институт размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу: «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним, включая отрасли наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или, в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и т.д.).

Дата окончания приема заявок определяется Институтом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-коммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Институтом, к конкурсу не допускаются.

2.7. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

а) фамилию, имя, отчество (при наличии) претендента;

б) дату рождения претендента;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) список публикаций (публикации в рецензируемых журналах, монографии и главы в монографиях, статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, публикации в материалах научных мероприятий, патенты, публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях, препринты, научно-популярные книги и статьи, другие публикации по вопросам профессиональной деятельности);

е) сведения о личном участии в научных мероприятиях с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, стендовый, секционный);

ж) сведения о работе по подготовке научно-педагогических кадров;

з) сведения о полученных грантах;

и) сведения об участии в работе редколлегий, ученых и диссертационных советах.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

2.8. Срок рассмотрения заявок 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной системы «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается Институтом в информационно-телекоммуникационной системе «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

2.9. По итогам рассмотрения заявок для вакансий, на которые есть несколько претендентов, конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке, и прикрепленных к заявке

материалов и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется в соответствии с Перечнем критериев для оценки претендентов (Приложение №2) и результатами собеседования в случае его проведения.

2.10. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.11. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с Трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия решения конкурсной комиссии победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок трудового договора с работником может быть изменен по соглашению Сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.12. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 ее членов.

Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу.

Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

2.13. Если на конкурс не подано ни одной заявки, конкурс признается несостоявшимся.

2.14. Работник, являющийся членом комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента не участвует в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности.

2.15. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, форма которого утверждается директором Института.

2.16. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

2.17. Истечение срока действия трудового договора с научным работником, занимающим одну из должностей, перечисленных в п. 1.3 настоящего Положения, является основанием для проведения конкурса на замещение указанной должности.

Научный работник, не избранный по конкурсу на новый срок, либо не принявший участие в конкурсе, объявленном на должность, которую он занимает и по которой истекает срок трудового договора, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Рассмотрено Ученым советом
на заседании 13 октября 2022 г., протокол № 9

Секретарь совета
кандидат биологических наук



Н.Н. Безбородкина

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Заместитель директора по научной работе

Ученая степень доктора наук или кандидата наук, стаж научной и научно-организационной работы не менее 5 лет.

Публикационные, научно-организационные и научно-педагогические требования за последние 5 лет на одну ступень ниже, чем для занимаемой научной должности (для главного научного сотрудника – требования к ведущему научному сотруднику, для ведущего научного сотрудника – требования к старшему научному сотруднику).

Директор Филиала Института

Ученая степень доктора или кандидата наук, стаж научной и научно-организационной работы не менее 5 лет.

Публикационные, научно-организационные и научно-педагогические требования за последние 5 лет на одну ступень ниже, чем для занимаемой научной должности (для главного научного сотрудника – требования к ведущему научному сотруднику, для ведущего научного сотрудника – требования к старшему научному сотруднику).

Заведующий обособленным подразделением Института

Ученая степень доктора наук или кандидата наук, стаж работы по направлению деятельности обособленного (структурного) подразделения организации не менее 5 лет.

Публикационные, научно-организационные и научно-педагогические требования за последние 5 лет на одну ступень ниже, чем для занимаемой научной должности (для главного научного сотрудника – требования к ведущему научному сотруднику, для ведущего научного сотрудника – требования к старшему научному сотруднику).

Заведующий лабораторией

Ученая степень доктора наук или кандидата наук, научный стаж не менее 5 лет.

Публикационные, научно-организационные и научно-педагогические требования за последние 5 лет на одну ступень ниже, чем для занимаемой научной должности (для главного научного сотрудника – требования ведущего научного сотрудника, для ведущего научного сотрудника – требования старшего научного сотрудника).

Заведующий Центром коллективного пользования

Ученая степень доктора наук или кандидата наук, научный стаж не менее 5 лет.

Публикационные, научно-организационные и научно-педагогические требования за последние 5 лет на одну ступень ниже, чем научная должность, которую они занимают (для главного научного сотрудника – требования к ведущему научному сотруднику, для ведущего научного сотрудника – требования к старшему научному сотруднику, и т.д.).

Главный научный сотрудник

Ученая степень доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 9 научных трудов – монографий или статей в рецензируемых научных журналах, входящих в базы РИНЦ, Scopus или WoS, при этом не менее 7 статей должны быть в журналах, индексируемых в WoS или Scopus, в том числе 2 статьи не ниже Q2 WoS (публикация Q1 приравнивается к 2 публикациям Q2 и ниже, квартиль журнала учитывается на год публикации статьи). Участие в качестве первого (последнего) или корреспондирующего автора как минимум в двух из 7 рейтинговых статей. Публикация монографии (глав в монографии) в серийных изданиях Зоологического института и международных научных издательствах служит основанием для снижения требований к количеству статей;
- руководство грантами российских и международных научных фондов;
- подготовка научных кадров (докторов, кандидатов наук), участие в подготовке специалистов с высшим образованием (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами);
- выступление с докладами на российских и международных конференциях;
- участие в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов; экспертизе научных проектов.

Ведущий научный сотрудник

Ученая степень доктора наук или кандидата наук со стажем научной работы после присвоения ученой степени не менее 15 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 научных трудов – монографий или статей в рецензируемых научных журналах, входящих в базы РИНЦ, Scopus или WoS, при этом не менее 6 статей должны быть в журналах, индексируемых в WoS или Scopus, в том числе 2 статьи не ниже Q2 WoS (публикация Q1 приравнивается к 2 публикациям Q2 и ниже, квартиль журнала учитывается на год публикации статьи). Участие в качестве первого(последнего) или корреспондирующего автора как минимум в двух из 6 рейтинговых статей. Публикация монографии (глав в монографии) в серийных изданиях Зоологического института и международных научных издательствах служит основанием для снижения требований к количеству статей;
- руководство грантами российских и международных научных фондов;
- подготовка научных кадров (докторов, кандидатов наук), участие в подготовке специалистов с высшим образованием (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами);
- выступление с докладами на российских и международных конференциях;
- участие в работе ученых, квалификационных, научных советов, редакционных коллегий научных журналов; экспертизе научных проектов.

Старший научный сотрудник

Ученая степень доктора наук или кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 научных трудов – монографий или статей в рецензируемых научных журналах, входящих в базы РИНЦ, Scopus или WoS, при этом не менее 4 статей должны быть в журналах, индексируемых в WoS или Scopus, в том числе 2 статьи не ниже Q2 WoS (публикация Q1 приравнивается к 2 публикациям Q2 и ниже, квартиль журнала учитывается на год публикации статьи). Участие в качестве первого(последнего) или корреспондирующего автора как минимум в двух из 4 рейтинговых статей. Публикация монографии (глав в монографии) в серийных изданиях Зоологического института и

международных научных издательствах служит основанием для снижения требований к количеству статей;

- участие в качестве исполнителя в грантах российских и международных научных фондов;
- участие в подготовке специалистов с высшим образованием (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами);
- выступление с докладами на российских и международных конференциях.

Научный сотрудник

Ученая степень кандидата наук или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 4 научных трудов – монографий или статей в рецензируемых научных журналах, входящих в базы РИНЦ, Scopus или WoS, при этом не менее 3 статей должны быть в журналах, индексируемых в WoS или Scopus, в том числе 2 статьи не ниже Q2 WoS (публикация Q1 приравнивается к 2 публикациям Q2 и ниже, квартиль журнала учитывается на год публикации статьи). Публикация монографии (глав в монографии) в серийных изданиях Зоологического института и международных научных издательствах служит основанием для снижения требований к количеству статей;
- участие в качестве исполнителя в грантах российских и международных научных фондов;
- участие в подготовке специалистов с высшим образованием (чтение курсов лекций, руководство семинарами, дипломными работами);
- выступление с докладами на российских и международных конференциях.

Младший научный сотрудник

Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 2 статей в научных журналах, индексируемых в РИНЦ, Scopus или WoS;
- участие в качестве исполнителя в грантах российских и международных научных фондов;
- участие в локальных, российских, международных научных конференциях и отчетных сессиях.

Инженер-исследователь

Высшее образование в соответствующей области науки или, в исключительных случаях, среднее специальное образование по профилю выполняемых работ.

Знание целей и задач, выполняемых подразделением исследований, методик и технических условий их проведения; технических требований и условий эксплуатации оборудования; действующих в учреждении регламентов и других документов, определяющих порядок выполнения исследований; норм по охране труда, пожарной безопасности.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗАЯВОК ПРЕТЕНДЕНТОВ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ
ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ЗИН РАН**

№ п/п	Показатели за последние пять лет, предшествующие конкурсу	Баллы
1.	Публикации в журналах	<i>за одну публикацию</i>
	Web of Sciences	10
	Scopus (не вошедшие в Web of Sciences)	2
	РИНЦ (не вошедшие в Web of Sciences и Scopus)	1
2.	Монографии, учебники, учебные пособия и главы в них, имеющие международный стандартный книжный номер (ISBN)	
	Монография, учебник, учебное пособие	
	Российское издание	5
	Зарубежное издание	10
	Глава в монографии	
	Российское издание	2
	Зарубежное издание	4
3.	Объекты интеллектуальной собственности	
	Патент на изобретение или полезную модель	
	российский	5
	международный	20
	Ноу-хау	5
4.	Гранты	<i>за один грант</i>
	РФФИ	
	руководитель	5
	исполнитель	1
	РНФ	
	руководитель	10
	ответственный исполнитель	5
	исполнитель	1
	Грант Президента РФ	
	руководитель	5
	исполнитель	1
	Гранты международных фондов	
	руководитель	10
	исполнитель	1
5.	Внебюджетные средства на НИР (Договоры/Госконтракты/Соглашения (Минобрнаука)/другое)	
	руководитель	1 балл за каждые 500 тыс. руб. по договору (с округлением согласно мат. правилам)
	исполнитель	1

6.	Проекты в Программах Президиума и Отделения РАН	
	руководитель	5
	исполнитель	1
7.	Участие в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и др.)	<i>за один доклад</i>
7.1	<i>в качестве докладчика</i>	
	Пленарный доклад/ приглашенная лекция	
	российское / российское с международным участием	4
	международное	8
	Секционный доклад	
	российское / российское с международным участием	2
	международное	3
	стендовый доклад	1
8.	Педагогическая деятельность	
	Чтение курсов лекций в вузах (за курс по одной дисциплине)	2
	Руководство аспирантами и соискателями (при успешной защите)	5
	Руководство аспирантами (без защиты)	1
	Руководство магистрами и/или бакалаврами (руководитель или, для неучебных заведений, научный консультант) (при успешной защите одной выпускной квалификационной работы)	2
	Научный консультант по защите докторской диссертации (при успешной защите)	2
	Работа в государственной экзаменационной комиссии.	2
9.	Работа в ученых/диссертационных советах, редколлегиях научных журналов, экспертных советах, организацию научных конференций	
	Работа в ученом/диссертационном совете	1 (за каждый)
	Работа в редколлегии (на постоянной основе)	
	Зарубежный журнал: $IF \leq 1$	3
	$IF > 1$	5
	Российский журнал: входит в Web of Science и Scopus	2
	не входит в Web of Science и Scopus	1
	Экспертная деятельность в научных фондах	
	РНФ, РФФИ	3
	остальные	2
	Организация научных мероприятий.	
	Заочные конференции не учитываются	
	российское/российское с международным участием	1
	международное	3
10.	Дополнительные баллы по результатам собеседования	0–10