

УТВЕРЖДЕН
директором ЗИН РАН 14 апреля 2021 года
(в редакции приказов ЗИН РАН
от 05.05.2022 № 125.3-55а,
от 05.07.2022 № 125.3-73)

**План противодействия коррупции
ФГБУН Зоологический институт Российской академии наук (ЗИН РАН)
на 2021–2024 годы**

№№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения персоналом ЗИН РАН и работниками, замещающими отдельные должности, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в ЗИН РАН.	Руководство ЗИН РАН	Постоянно	Создание условий по недопущению совершения работниками ЗИН РАН коррупционных и иных правонарушений.
1.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности.	Мозолев В.В.	Постоянно	Сокращение случаев нарушений работниками норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их служебной (должностной) деятельности.
1.3	Проведение мониторинга соблюдения работниками норм Российского антикоррупционного законодательства, положений Кодекса этики и служебного поведения работников, общепризнанных этических норм при исполнении обязанностей.	Отдел кадров	Постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1.4	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению правонарушений.	Отдел кадров	31.01.2023 31.01.2024	Сокращение случаев нарушений работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.
1.5	Мониторинг изменений по противодействию коррупции в законодательстве, предусматривающих меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Своевременное приведение нормативных правовых актов в соответствие с изменениями.	Мозолев В.В.	Постоянно	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

№№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.6	Проведение профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском.	Данилов И.Г. Самсоненко Б.Д.	июнь, декабрь 2022 июнь, декабрь 2023 июнь 2024	Уменьшение количества фактов нарушений установленных антикоррупционных запретов и ограничений.
1.7	Проведение мониторинга практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности.	Данилов И.Г.	Постоянно	Уменьшение количества фактов нарушений установленных антикоррупционных запретов и ограничений.
1.8	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых должностными лицами. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Самсоненко Б.Д.	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения должностными лицами обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.
1.9	Проведение мониторинга и анализа сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, и работниками, замещающими указанные должности.	Самсоненко Б.Д.	август 2022 август 2023 август 2024	Выявление неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, обязательствах имущественного характера.
1.10	Применение по результатам мониторинга мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к работникам, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Чернецов Н.С. Мозолев В.В.	сентябрь 2022 сентябрь 2023 сентябрь 2024	Обеспечение соблюдения работниками обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера достоверно и в полном объеме.
1.11	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов в ЗИН РАН.	Чернецов Н.С. Мозолев В.В.	01.02.2023 01.02.2024	Выявление указанных случаев, применение мер юридической ответственности к работникам.

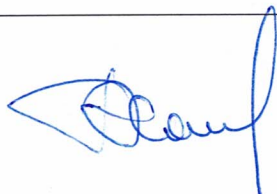
№№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.12	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов в ЗИН РАН	Отдел кадров	01.02.2023 01.02.2024	Выявление указанных случаев при поступлении лиц, принятых на работу в ЗИН РАН
1.13	Организация ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Самсоненко Б.Д.	январь 2023 январь 2024	Повышение квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
1.14	Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции работников, впервые поступивших на работу, для замещения должности с высоким коррупционным риском.	Самсоненко Б.Д.	В течение первого года работы работника	Повышение квалификации лиц, замещающих должности с высоким коррупционным риском, по образовательным программам в области противодействия коррупции.
1.15	Представление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.	Отдел кадров	Постоянно	Своевременное направление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в уполномоченный орган.
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ЗИН РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Отдел кадров	Постоянно	Мониторинг исполнения документов с целью исключения возможности появления коррупционных рисков. Обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
2.2	Соблюдение требований, ограничений и условий государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Планово-экономический отдел	Постоянно	Обеспечение условий для своевременного выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов.
2.3	Мониторинг, выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению гос. заказов и устранение выявленных коррупционных рисков.	Планово-экономический отдел	Постоянно	Исключение условий нецелевого использования и растрат бюджетных средств.

№№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
3. Взаимодействие ЗИН РАН с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности				
3.1	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в подразделах, посвященных вопросам противодействия коррупции, на официальном сайте ЗИН РАН	Данилов И.Г. Самсоненко Б.Д.	Постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности, размещенной на официальном сайте ЗИН.
3.2	Осуществление эффективных мер по функционированию системы обратной связи, позволяющих корректировать антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества, а также обеспечивающих возможность представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции нарушениях требований к должностному поведению работников посредством: <ul style="list-style-type: none"> • функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; • приема электронных сообщений на официальный сайт ЗИН РАН с обеспечением возможности непрерывной обратной связи заявителя с адресатом. 	Данилов И.Г. Самсоненко Б.Д.	Постоянно	Своевременное реагирование и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности.
3.3	Продолжение работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции. Установленные факты коррупции предавать гласности.	Отдел кадров	Постоянно	Обеспечение открытости в деятельности и формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям.
3.4	Организация доведения до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Отдел кадров	Постоянно	Повышение антикоррупционной культуры работников
3.5	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о коррупционных и иных неправомерных действиях работников, поступающих посредством: письменных обращений; обращений, направленных через официальный сайт ЗИН РАН.	Данилов И.Г. Самсоненко Б.Д.	По мере поступления информации	Своевременное реагирование и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников
3.6	Размещение на информационном стенде материалов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны работников, а так же информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции.	Данилов И.Г. Самсоненко Б.Д.	По мере необходимости	Повышение антикоррупционной культуры работников

№№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
4. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1	Участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Самсоненко Б.Д.	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение новых знаний навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит противодействие коррупции
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Самсоненко Б.Д.	Ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства
4.3	Организация участие работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Самсоненко Б.Д.	Ежегодно до 30 декабря	Приобретение работниками знаний в области антикоррупционного законодательства
4.4	Подготовка предложений по методическим рекомендациям по вопросам организации и проведения работы по антикоррупционному просвещению и популяризации в обществе антикоррупционных стандартов	Данилов И.Г. Самсоненко Б.Д.	До 1 августа 2023 г. До 1 февраля 2024 г.	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям
4.5	Анализ практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 года №230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», и выработка предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля за соответствия расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам	Данилов И.Г. Самсоненко Б.Д.	До 1 октября 2022 г. До 1 апреля 2023 г.	Состояние правоприменительной практике, связанной с реализацией Федерального закона №230-ФЗ

№№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
5. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений ЗИН РАН				
5.1	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ЗИН РАН	Руководство ЗИН РАН	Ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности

Главный специалист
по специальным вопросам



Б.Д. Самсоненко